

Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации

МАДОУ д/с №7

с апреля 2021 по апрель 2024 год на отчетно-выборном профсоюзном собрании.

Уважаемые товарищи!

Наш Профессиональный союз работников народного образования и науки - один из старейших и самых массовых в стране. История профсоюзного движения в отрасли насчитывает более века. Сегодня Профсоюз объединяет до 5 миллионов работающих и студентов в разных уголках нашей необъятной Родины

На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 57 человека, что составляет 98 %.

Зачастую первичные профсоюзные организации, рядовые члены Профсоюза недостаточно информированы о том, чем занимается Профсоюз, какие вопросы решает, имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить новогодними подарками, путёвками, материальной помощью и т.д.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

Деятельность профсоюза образования за период с 4 апреля 2014 года по апрель 2016 года проходила в сложных условиях. Вхождение в новое правовое поле, введение новых федеральных образовательных стандартов, совершенствование новой системы оплаты труда, разработка новых профессиональных стандартов в сфере образования.

Профсоюз выполняет миссию - представление и защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

Наш девиз: «Наша сила – в нашей сплоченности», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и обслуживающий персонал ДОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ДОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов видов, органах управления образованием и науки независимо от их организационно-правовой формы.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Профсоюзная организация МАДОУ д/с №7 работала согласно программе деятельности профсоюзной организации в общеобразовательном учреждении, согласно плану работы. Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- программа работы профсоюзной организации;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;

- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- материалы по охране Труда;
- материалы на согласование с ПК.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.
2. Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
3. участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.
4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.
5. Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства
6. Культурно – массовая работа
7. Информационная деятельность
8. Мотивация профсоюзного членства

Главной задачей Профсоюзного Комитета ДООУ в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией детского сада.

Как формируется профсоюзный бюджет первичной организации? Из 1% профсоюзного взноса отчисляемого работником из зарплаты, половина, т.е. 50 % отдаётся в распоряжение первичной организации.

Финансовая деятельность первичной организации строилась по смете, принимаемой ежегодно на профсоюзных собраниях в начале года. Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт районной профсоюзной организации и по выпискам профкома традиционно используются на культурно-массовую работу, в том числе на работу с детьми членов профсоюза, на поощрение и материальную помощь, на оздоровление членов профсоюза и их детей.

Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов.

По культмассовой работе: поздравления юбиляров; оказание материальной помощи; празднование 1 сентября, Дня дошкольного работника, 23 февраля, 8 марта; новогодние профсоюзные подарки.

Поздравления юбиляров (За отчётный период было выделено из профсоюзных средств нашей первичной организации к юбилейным годам кратных 5 –7 членам профсоюза на общую сумму 3500 рублей) По новогодним профсоюзным подаркам: каждый работник получает на своих детей до 14 лет подарки.

По организационной работе

О структуре профсоюзного комитета. На предыдущем отчётно-выборном собрании 2 года назад был избран профком в составе 5-х человек:

Председатель Профкома - О.В. Бурлакова

Зам. Председателя ПК – О.Ю. Скрипникова

Страховой агент - Рагозина Е.Н

Культурно-массовый сектор - Харченко Н.П.

Казначей- Сухарева А.В.

Заседания профкома проводятся не менее 1 раза в месяц. Согласование проекта распределения стимулирующего фонда – ежемесячно.

Другие вопросы, рассматриваемые профкомом: утверждение плана работы профкома ДОУ; работы обслуживающего персонала, работы кружков; согласование инструкций по охране труда; о тепловом режиме школы; о трудовых книжках работников; о новогодних профсоюзных подарках; согласование графика отпусков. По мере необходимости могут рассматриваться вопросы оказания материальной помощи, либо поздравления юбиляров.

Для информирования членов профсоюза о деятельности профкома, вышестоящих профорганов используется профсоюзный уголок, который находится в доступном месте.

В настоящее время для информационной деятельности используются компьютерные технологии.

Проводится учёба актива в нашей первичке. Из печатных изданий мы выписываем газету «Вольная Кубань»

Ежегодно в ДОУ проводится проверка по соблюдению трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками ДОУ.

Проверкой установлено, что прием на работу и увольнение сотрудников ДОУ соответствует условиям трудового договора требованиям трудового законодательства ст. 57, 58,59 ТК РФ:

- проверены личные дела работников. В наличии есть:

1. личная карточка Т-2
2. копии документов об образовании
3. аттестационный лист
4. трудовой договор и дополнение к нему
5. копии приказов о приеме на работу, переводах, увольнениях.

Личные дела при увольнении хранятся в учреждении.

Проверкой также установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ:

- работники ознакомлены с приказом под роспись с указанием даты ознакомления.

Ответственным за своевременное и правильное ведение, заполнение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек является Дрижика Е.В. Ведется книга учета движения трудовых книжек.

Правильно вносятся сведения о работнике на первой странице титульного листа. Своевременно вносятся в трудовую книжку поощрения, награды, аттестационная квалификация. Правильно вносятся записи в трудовую книжку в раздел «Сведения о работе» наименование должности и учреждения. Выдаются трудовые книжки при увольнении согласно Трудовому Кодексу РФ.

Между администрацией и профсоюзным комитетом составляется соглашение по Охране Труда один раз в год. Составляются акты о выполненных работах по Охране Труда по данному соглашению.

Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда осуществляет уполномоченный инспектор по охране труда Сухарева А.В.

Ведение документации в первичной организации ведётся на должном уровне: принята номенклатура дел, приобретены папки, заполнены необходимые материалы.

Не было обращений в суды по восстановлению документов, трудового стажа.

Профсоюз ДОУ принимал участие в митингах, субботниках.

В коллективе очень редко пользуется спросом санаторно-курортное лечение по финансовым причинам, хотя есть необходимость такого лечения и имеется большой выбор путёвок, которые нужно заранее заказывать. За отчётный период 2 члена ППО отдыхали на базе отдыха «Рассвет»

Профсоюзный комитет работал не совсем ритмично во времени: допускались переносы сроков заседаний, выпадение вопросов повестки дня.

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией ДОУ, а именно это является главной целью коллектива, и не возможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства ДОУ и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

Вместе с тем возникла необходимость контроля за исполнением коллективного договора, исполнения постановлений профсоюзных собраний и решений профсоюзного комитета, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе, создания положительного имиджа образовательного учреждения

Хочется сказать слова благодарности руководителю нашего ДОУ Е.В.Дрижке за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готов к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложит причину. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива. У нас цели и задачи одинаковые. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов. Неплохо поработали, но немало дел предстоит сделать еще. Впереди крайне серьезный период и крайне серьезные задачи. Нам надо соответствовать своим действиями масштабу и важности этих задач.

Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома. Профсоюзной организации ДООУ за активную и бескорыстную работу.

Профсоюзному комитету, который мы изберём сегодня, и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах нашего сада, поэтому каким он будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Я заканчиваю свое выступление такими словами:

В жизни много хлопот
Надо думать, стремиться и верить
И не ждать, что для всех
К счастью откроются двери.
Выше нос и не трусь,
Коль стремишься к намеченной цели,
Знай, что есть профсоюз
Он поддержит, поймет и оценит.

Спасибо всем за внимание.