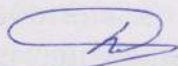



Заведующий МАДОУ д/с № 7

Председатель профсоюзного  
комитета

  
Е.В. Дрижика

  
О.В. Бурлакова

« 18 » декабря 2020г.



« 18 » декабря 2020г.



## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада комбинированного вида № 7

на 2020 - 2023 год

с 18 декабря 2020 года по 17 декабря 2023 года

в ЖУКК УЗК Кустовского района  
наименование учреждения образования

Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения

Дата 18.12.2020 № 92-К

Сергей Степанович Тимочев  
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

Представитель работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
/Бурлакова О.В./  
«15» сентября 2022 г.

Представитель работодателя:  
Заведующий МАДОУ д/с № 7  
/Е.В. Дрижика/  
«15» сентября 2022 г.

М.П.

М.П.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**  
к коллективному договору от «18» декабря 2020 г. № 92-К  
Муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада комбинированного вида № 7

1). Дополнить в следующей редакции:

2.Порядок и условия оплаты труда «Положения об оплате труда работников МАДОУ д/с №7»

п. 2.13. В случае, если работник полностью отработал месячную норму рабочего времени и при этом его месячная заработная плата оказалась ниже минимального размера оплаты труда, работнику устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

2). Дополнить и изменить в следующей редакции:

Приложение № 5 «Положение о выплатах стимулирующего характера работникам МАДОУ д/с № 7 по результатам труда» к «Положению об оплате труда работников МАДОУ д/с №7»

п.3.5 Стимулирующие надбавки за высокие результаты работы работникам МАДОУ д/с № 7 устанавливаются на основании следующих критериев оценки результативности деятельности работников:

- внедрение эффективных методов работы, стабильно высокие показатели результативности работы: творческие достижения, участие в конкурсах детей и педагогов, активную работу с родителями, разработка авторских технологий, защита на методическом совете, выступление педагога на методическом объединении, семинаре, проведение мастер - классов, открытой ООД, создание предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО, наполняемость групп и стабильную посещаемость детей,;
- участие педагога в профессиональных конкурсах, в работе комиссий, жюри, оргкомитетов, творческих групп;
- выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения),
- инклюзивное обучение (воспитание);
- цифровая трансформация: организацию дистанционного обучения, предоставление материалов и их размещение в социальные образовательных сетях и сообществах;
- доплаты молодым специалистам и их наставникам;
- сложность и напряженность выполняемой работы составление перспективного меню, грамотное проведение вакцинации детей;

1

в Тсулк Изм. куд. в сис. раб. ош  
наименование муниципального образования  
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения  
Дата 15.09.2022 г. по доп. КД 92-к  
Заведующий учреждением Е.В. Дрижика  
наименование должности, подпись (Ф.И.О.)

- выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей, за противопожарную безопасность, антитеррористическую безопасность, за мелкий ремонт мебели, косметический ремонт групп, пищеблока, веранд, хозяйственных помещений, оказание помощи в воспитании детей групп раннего возраста;  
- большой объем работы.

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям. Размер указанной надбавки до 200%. Стимулирующая надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 726890861408610707646499642787991539916156533270

Владелец Дрижика Елена Васильевна

Действителен с 15.02.2024 по 14.02.2025